

# BEMIDDELINGSBUREAU DIFF GAAT VOOR BEDRIJVEN OP ZOEK NAAR DE PERFECTE TECHNEUT

OP ZOEK NAAR EEN GOEDE TECHNEUT? DAT IS EEN HELE UITDAGING OP DE KRAPPE ARBEIDSMARKT. DIFF IS DÉ BEMIDDELAAR ALS HET GAAT OM VAKMENSEN IN DE TECHNIEK. DE MEDEWERKERS ZOEKEN VOOR WERKGEVERS DE PERFECTE TECHNEUT. „WIJ VERDIEPEN ONS IN DE WERKNEMERS ÉN DE WERKGEVERS,“ VERTELT EIGENAAR MATHIEU BUIK ENTHOUSIAST.

Mathieu werkt al sinds 2006 in de technische uitzendbranche en richtte in 2009 zijn eerste uitzendbureau op. Hij kan leunen op een jarenlange ervaring en kennis in de techniek. „De markt verandert en wij veranderen mee,“ stelt hij. Mathieu draait er dan ook niet omheen: dit is de tijd van de techneut. „Iedere werkgever wil natuurlijk een goede en passende techneut in huis. Maar, een goede techneut heeft het nu in de krappe arbeidsmarkt voor het kiezen.“

## PERSOONLIJKE AANPAK

Diff is een afkorting van het Engelse woord ‘difference’. Het motto van het bedrijf, dat Mathieu samen met zijn broer Lennaert in 2018 heeft opgericht, is namelijk ‘we make the difference’. De broers zijn met Diff anders dan de standaard bemiddelingsbureaus. Ze gaan voor een persoonlijke aanpak. „De zoektocht naar een goede werknemer duurt bij ons daarom misschien wat langer dan bij een ander bemiddelingsbureau, maar het gaat bij ons uiteindelijk om een succesvolle en langdurige arbeidsrelatie,“ legt Lennaert uit. Hij is ‘er heilig van overtuigd dat er voor elke techneut een mooie werkplek bestaat en voor elk bedrijf de geschikte kandidaat te vinden is’.

Diff neemt de leiding in de zoektocht naar een tijdelijke uitzendbaan, een langduriger detachering of bemiddeling voor een vaste baan. De medewerkers bemiddelen voor banen in technische branches, zoals metaalbewerking, elektrotechniek, installatietechniek, werktuigbouwkunde, logistiek, civiele techniek, bouw en onderhoud, machine- en apparatenbouw, koeltechniek, beveiligingstechniek, mechatronica en automotive. Het gaat om zowel

ervaren als startende vakmensen op lbo-, mbo- en hbo-niveau. Diff heeft een kantoor in het hart van Rotterdam. Daarvandaan bedienen de medewerkers het gebied onder de Nieuwe Waterweg. Ook is er sinds november 2021 een vestiging in De Lier voor boven de Nieuwe Waterweg.

## VASTE AANSTELLING

Samen met bedrijven maken de medewerkers van Diff een functieprofiel en plaatsen de vacature. Vervolgens gaan ze via diverse kanalen op zoek naar kandidaten. Goed personeel kan bij ieder bemiddelingsbureau terecht, stelt Mathieu. Waarom zou een veelgevraagd techneut dan gaan werken via Diff? Lennaert: „Werkzoekenden weten dat wij voor hen een leuke en uitdagende baan zoeken. Om de baan te vinden die perfect bij iemand past, willen wij hem of haar beter leren kennen. Dat betekent dat wij alles willen weten over een loopbaan, zoals opleidingen, certificaten en werkervaring. Wij vragen ook naar hun interesses en ambities.“

Uiteindelijk krijgt zelfs zo’n 80 procent van de werkenden via Diff een vaste aanstelling bij het bedrijf. „Dan hebben we een goede match gemaakt en maken we dus samen echt het verschil. Het is mooi en dankbaar werk. Je hebt het toch over iemands leven en inkomen. Zo hebben we ooit een wat oudere Surinaamse man aan een baan geholpen. Hij is zo dankbaar dat hij nog iedere maand een fles Surinaamse drank komt brengen,“ besluit Mathieu trots.

Meer informatie over Diff en recente vacatures zijn te vinden: [www.werkenindetechniek.nl](http://www.werkenindetechniek.nl)



‘Het gaat bij ons uiteindelijk om een succesvolle en langdurige arbeidsrelatie’